



# ЕТИЧЕН КОДЕКС

*PIPE***LIFE** 



# ЕТИЧЕН КОДЕКС

---

*„Етичен кодекс“ са правила за поведение, които следват общоприетите и човешки и бизнес морални норми за поведение.*

*За разлика от правилата по смисъла на съответните закони, за тези правила не са необходими „безспорни доказателства“. Достатъчно е твърдото убеждение (обоснованото предположение), че съществуват сериозни съмнения, че те са нарушени.*

*Една от санкциите в такива случаи е, че Ръководството на фирмата ще счете оставането на работа на въпросния служител за нежелателно и противоположно за целите и дейността на фирмата.*

*Основен принцип в Пайплайн е задължението на нашите служители и всички нас да спазваме неотклонно принципа за Коректност и Морал и за точното спазване на законите в страните, в които работим, както в контактите си с Клиенти и Бизнес партньори, така и с всички Институции в страната и в личните ни служебни взаимоотношения.*

Във връзка с тези изисквания, очакваме и изискваме от всички наши служители, на всички ни ва, да спазват безусловно тези принципи. Неспазването на тези принципи и изисквания подбиват доверието на нашите клиенти, доставчици, служители и др. и увреждат и застрашават сериозно както нашата конкурентоспособност и престиж, така и нашето възходящо развитие.

Убедени сме, че всеки един от нашите служители разбира много добре, че спазването на тези принципи е в интерес както на фирма Пайплайф, така и на всеки един от нас.

Следва всеки да разбере, че нарушаването на принципите на този Етичен Кодекс за поведение може да доведе Компанията ни, или някой от нас персонално, да отговаря за причинени вреди, респективно търсене на персонална наказателна отговорност.

Принципите и изискванията на Етичния ни кодекс следва да са изходната база при взимане на решения от всеки наш служител, касаещи въпроси за "позволеното и непозволеното", т.е. за морала и поведението ни.

Във всички случаи на колебания при вземане на решения в този смисъл следва да се уведомява прекия ръководител за консултация.

# РАВНОПОСТАВЕНОСТ

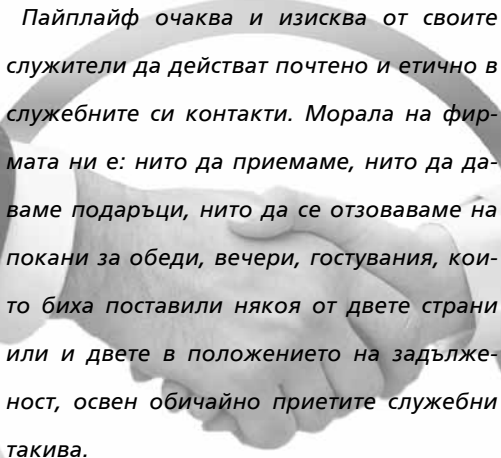
*Пайплайф гарантира и осигурява равни условия за развитие на всички свои служители, разбира се, съобразно възможностите на всеки един от тях. Ние оценяваме нашите служители без никаква дискриминация и независимо от национална, религиозна, расова или друга принадлежност или други различия.*

*Ние оценяваме единствено и само съобразно положените усилия, изпълнителност, точност и съвестност в работата.*

# УВАЖЕНИЕ И КОРЕКТНОСТ

*В тази връзка Пайплайф очаква и изисква от всички свои служители от всички нива на отговорност да се отнасят един към друг с взаимно уважение, учтивост, честност и поведение, зачитащо достойнството на всеки независимо от пола, религията, произхода, или други различия.*

# НИЕ ИЗИСКВАМЕ КОРЕКТНОСТ И ОЧАКВАМЕ ТАКАВА



*Пайплайф очаква и изисква от своите служители да действат почтено и етично в служебните си контакти. Морала на фирмата ни е: нито да приемаме, нито да даваме подаръци, нито да се отзоваваме на покани за обеда, вечери, гостувания, които биха поставили някоя от двете страни или и двете в положението на задълженост, освен обичайно приетите служебни такива.*

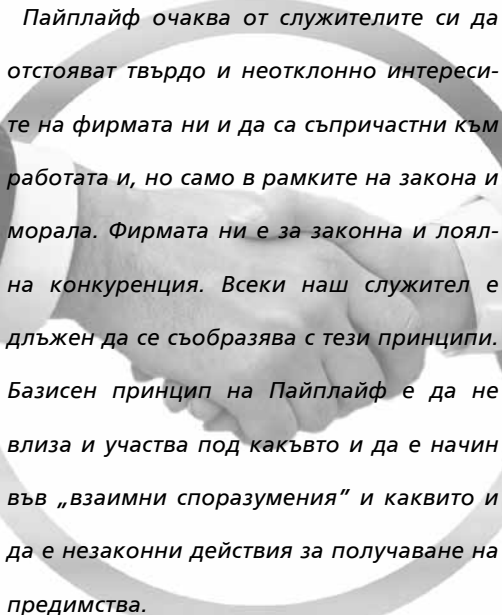
*Задължително е прекият ръководител да бъде уведомяван предварително за всеки по-различен от обичайно приетите служебни контакти или случаи или незабавно след като се случи.*

# КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ И ПРОФЕСИОНАЛЕН МОРАЛ

*Считаме, че освен противно на Закона, но и на морала на нашите служители, е да имат собствени фирми или някакво участие в такива. Нито пък да имат каквато и да е дейност, свързана пряко или косвено с дейност сродна по характер на нашата фирма.*

*Изискваме от нашите служители да не изнасят, споделят, или разгласяват каквато и да е информация за дейността на фирмата, бидейки наши служители и поне две години след като я напуснат. Подобно поведение ще считаме за сериозно нарушение на „Етичния кодекс“ и също така като несъвместимо с оставане във фирмата на въпросния служител.*

# ЛОЯЛНОСТ, ЗАКОННОСТ И МОРАЛ



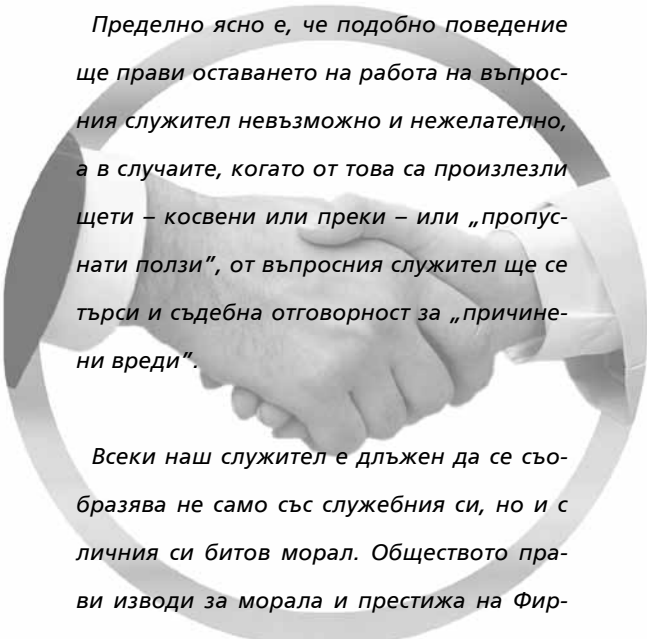
*Пайплайф очаква от служителите си да отстояват твърдо и неотклонно интересите на фирмата ни и да са съпричастни към работата и, но само в рамките на закона и морала. Фирмата ни е за законна и лоялна конкуренция. Всеки наш служител е длъжен да се съобразява с тези принципи. Базисен принцип на Пайплайф е да не влиза и участва под какъвто и да е начин във „взаимни споразумения“ и каквито и да е незаконни действия за получаване на предимства.*

# НЕСЪВМЕСТИМО ПОВЕДЕНИЕ С ИНТЕРЕСИТЕ НА ФИРМАТА

*Служители, които използват служебното си положение за извличане на лични облаги и в тесния и в широкия смисъл на тази дума, ще считаме като сериозно нарушили етичните принципи на фирмата ни и тяхното оставане на работа ще е невъзможно и нежелателно. Статута си на служител на фирмата всеки служител ще ползва само и единствено за постигане на целите и интересите на Фирмата.*

# КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

*Пайплайф изисква от своите служители да не разкриват никаква информация както на конкурентни фирми, така и на когото и да е. Служителите ни в служебните си контакти трябва да оперират много внимателно и да не разкриват каквато и да е техническа информация като: разходи, ценообразуване, маркетингови стратегии, информация, свързана с придобиване на активи, намерения за инвестиции и прочие. Пределно ясно трябва да бъде на всеки наш служител, че по този начин zlepоставят и то много сериозно материалните интереси на Фирмата ни и нейната конкурентна способност.*



Пределно ясно е, че подобно поведение ще прави оставането на работа на въпросния служител невъзможно и нежелателно, а в случаите, когато от това са произлезли щети – косвени или преки – или „пропуснати ползи“, от въпросния служител ще се търси и съдебна отговорност за „причинени вреди“.

Всеки наш служител е длъжен да се съобразява не само със служебния си, но и с личния си битов морал. Обществото прави изводи за морала и престижа на Фирмата ни от поведението на всеки един негов служител. Лошият битов и личен морал на всеки един от нас би zlepоставил и подронил престижа на Пайплайф.

